

PROFIL

AUS- UND WEITERBILDUNG

Diplomstudium der Psychologie und Promotion (Dr. phil.) an der Ludwig-Maximilians-Universität München; Schwerpunkte u. a. Arbeits- und Organisationspsychologie und systemische Familientherapie. Zertifizierungen u.a. als Business und Career Coach, Professional Facilitator, Teamentwicklerin und Organisationsberaterin.

BERUFLICHE STATIONEN

Projektleiterin in einer Strategieberatung, Führungskräfteentwicklerin bei einem internationalen Finanzdienstleistungsunternehmen, Senior Consultant im Bereich People & Change in einer Unternehmensberatung, mehrere Jahre Forschungs- und Lehrtätigkeit in Deutschland und in den Niederlanden.

ORGANISATIONSBERATUNG

Seit über 10 Jahren Beratungstätigkeit zu den Themen Personal- und Organisationsentwicklung, Führung, Talent- und Kompetenzmanagement, Teamentwicklung sowie zur Gestaltung von Veränderungsprozessen.

Ich berate und begleite seit über zehn Jahren internationale Organisationen in den Bereichen Organisationentwicklung, Führungseffizienz und Talentmanagement. In enger Zusammenarbeit mit Geschäftsführern und ihren Leitungsteams habe ich strategische Veränderungsprozesse sowie global angelegte Talent Management- und Personalentwicklungsinitiativen erfolgreich konzipiert und deren Umsetzung gesteuert und begleitet. Meine weiteren Schwerpunkte sind Personal- und Führungskräfteentwicklung sowie Karriere- bzw. Laufbahnberatung (z.B. zum Thema „erweiterte Karriere“, d.h. zur zielgerichteten Vorbereitung auf die beruflichen Entwicklung im späteren Erwerbsleben). Meine Philosophie als Berater zu Organisationentwicklungsthemen, Facilitator bei Teamentwicklungsmaßnahmen und Sparringspartner von Führungskräften ist es, Mitarbeiter und Teams zu befähigen, ihre Potenziale zu entfalten und wertschöpfend für die gesamte Organisation zur Wirkung zu bringen. Mein Arbeitsstil zeichnet sich durch Praxisorientierung auf Basis neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse aus. Mein Ansatz ist lösungs- und ressourcenorientiert und gründet auf systemtheoretischen sowie psychoanalytischen Erkenntnissen.

Ich habe an der Ludwig-Maximilians-Universität München Psychologie mit den Schwerpunkten Arbeits- und Organisationspsychologie und Systemischer Familientherapie studiert und in Psychologie, Betriebswirtschaft und Interkultureller Kommunikation interdisziplinär promoviert. In meinen wissenschaftlichen Arbeiten habe ich u. a. Auswahlkriterien und Testverfahren im Kontext der internationalen Personalauswahl, den Zusammenhang zwischen selbstverantwortlichem Laufbahnmanagement und beruflichem Erfolg von Fach- und Führungskräften sowie Ansatzpunkte zur Förderung von Innovation in Organisationen untersucht. Mein neuestes Buch zum Thema Laufbahnentwicklung und -beratung richtet sich mit praktischen Hinweisen an Erwerbstätige, Arbeitgeber sowie an Berater und Coaches. Dabei betone ich, wie wichtig es für Erwerbstätige zunehmend ist, die eigene berufliche Entwicklung selbst in die Hand zu nehmen.

Privat genieße ich mit meinem Mann und meinen zwei Söhnen ausgiebige Spaziergänge, gemeinsame Entdeckungs- und Erlebnisreisen, Theater- und Museumsbesuche sowie sportliche Aktivitäten.



Dr. Rosina M. Gasteiger
Morawitzkystrasse 4
D-80803 München

Email: r-gasteiger@web.de